

UCHWAŁA Nr X/75/2019
Rady Miejskiej w Pasymiu
z dnia 29 października 2019r.

w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki i zasady przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nauczycielom szkół prowadzonych przez gminę Pasym.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2018 r. Nr 118,) w związku z art. 7 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłoszeniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz.1461 w związku z § 5-7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r.poz 416 z późn zm) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi Rada Miejska w Pasymiu uchwala, co następuje

§ 1.

Uchwala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki i zasady przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nauczycielom szkół prowadzonych przez miasto i gminę Pasym, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Traci moc uchwała Nr XXIV/153/2009 z dnia 28 kwietnia 2009 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki i zasady przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego nauczycielom szkół prowadzonych przez gminę Pasym.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko - Mazurskiego .

Przewodniczący Rady Miejskiej
Andrzej Kozikowski

UZASADNIENIE

Zgodnie z przepisem art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. Nr 118.) organ prowadzący szkoły określi w drodze regulaminu wysokość oraz szczegółowe warunki i zasady przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nauczycielom szkół prowadzonych przez gminę Pasy.

1. wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego za wysługę lat i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków.

2. szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 i 4 ustawy - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. Nr 118).

Przedłożony projekt uchwały reguluje ww. elementy w wysokości określonej dotychczas w uchwale Nr XXIV/153/2009 z dnia 28 kwietnia 2009r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki i zasady przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego nauczycielom szkół prowadzonych przez gminę Pasy.

Załącznik
do Uchwały Nr X/75/2019
Rady Miejskiej w Pasymiu
z dnia 29 października 2019 r.

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki i zasady przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nauczycielom szkół prowadzonych przez Gminę Pasym.

Rozdział I Postanowienia ogólne

§ 1.

Ilekróć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) **nauczycielu** (bez bliższego określenia) – należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkole, lub przedszkolu dla której organem prowadzącym jest Gmina Pasym,
- 2) **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, dla której organem prowadzącym jest Gmina Pasym,
- 3) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub przedszkola.
- 4) **klasie** – należy przez to rozumieć oddział szkolny, oddział przedszkolny oraz grupę przedszkolną.
- 5) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz 416 z późn zm).
- 6) **Karcie Nauczyciela** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2018 r. Nr 118,).
- 7) **Rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz 416 z późn zm).
- 8) **Wychowawcy** – należy przez to rozumieć wychowawcę klasy, oddziału przedszkolnego, grupy przedszkolnej.

Rozdział II Dodatek za wysługę lat

§ 2.

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 3.

Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

Rozdział III Dodatek motywacyjny

§ 4.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy.
2. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w szkole, przyznanie dodatku motywacyjnego może nastąpić po upływie okresu czterech miesięcy, umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników w pracy.
2. Dodatek przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 5.

1. Dyrektor szkoły, ustalając wysokość dodatku motywacyjnego, jest zobowiązany do przestrzegania szczegółowych warunków przyznania dodatku motywacyjnego. Do szczególnych warunków należą:
 - 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) ocena pracy nauczyciela,
 - b) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczycieli, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - e) stosowanie nowatorskich metod pracy z uczniami,
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o stan techniczny powierzonego sprzętu i mienia,
 - e) prawidłowe prowadzenie wymaganej i powierzonej dokumentacji,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych wynikających z zadań statutowych szkoły,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
 - 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - c) opiekę nad organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

- d) przejawianie różnych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje się według następujących kryteriów oceny pracy:

- 1) przestrzegania statutu placówki przez wszystkich pracowników, a także regulaminów wewnętrznych,
 - 2) przestrzegania zasad zatrudniania na danym stanowisku zgodnie z wymaganymi kwalifikacjami,
 - 3) przydzielania zadań z równomiernym obciążeniem wszystkich zatrudnionych,
 - 4) prowadzenia dokumentacji z przebiegu nadzoru pedagogicznego zgodnie z przepisami,
- 5) przestrzegania terminów i zasad w dokonywaniu oceny pracy nauczycieli oraz awansów na kolejne szczeble,
- 6) przestrzegania podstawowych obowiązków w zakresie bhp, socjalnych wynikających z Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela,
 - 7) przestrzegania zasad współdziałania ze związkami zawodowymi,
 - 8) współpracy ze statutowymi organami szkoły,
 - 9) przestrzegania terminowego załatwiania spraw,
 - 10) współdziałania z instytucjami oraz organami samorządowymi,
- tworzenia warunków do realizacji programu placówki, dbałość o jej rozwój i modernizację bazy,
- 12) przestrzegania rytmiczności realizacji przydzielonych środków finansowych zgodnie z przepisami o rachunkowości i finansach publicznych,
 - 13) przestrzegania celowości wydatków,
 - 14) przestrzegania zasad przewidzianych w ustawie o zamówieniach publicznych, pozyskiwania środków pozabudżetowych, promocji szkoły, prawidłowego i skutecznego dbania o mienie, inwestycje, stan techniczny i remonty, współpracy z organem prowadzącym;

§ 6.

- 1. Pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę w danym roku dodatków motywacyjnych ustala się w wysokości 5% sumy iloczynów: minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych stopniach awansu zawodowego i poziomach wykształcenia, ilości etatów nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego i poziomach wykształcenia wg stanu na dzień 1 września roku poprzedzającego i liczby 12.
- 2. Z puli środków finansowych przeznaczonych na wypłatę w danym roku budżetowym dodatków motywacyjnych wyodrębnia się 15% środków z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół.
- 3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, wicedyrektora i dyrektora nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego w zależności od posiadanych przez gminę środków finansowych.

§ 7.

- 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i wicedyrektora oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w §8 ustala dyrektor po uprzednim zaopiniowaniu przez przedstawiciela upoważnionego przez nauczycielskie organizacje związkowe działające w szkole lub placówce.
- 2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora oraz jego przyznaniu z puli wyznaczonych środków, o których mowa w §6 pkt 2 ustala Burmistrz.
- 3. Środki finansowe niewykorzystane w §6 pkt. 2. może wykorzystać dyrektor na realizację §6 pkt
- 4. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:

- 1) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
- 2) w okresie przebywania w stanie nieczynnym,
- 3) w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

Rozdział IV
Warunki przyznawania dodatków funkcyjnych

§ 8.

1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej poniżej:

STANOWISKO	WYSOKOŚĆ DODATKU
Dyrektor szkoły i przedszkola	od 800,00 zł do 1800,00zł
Wicedyrektor	od 400,00 zł do 900,00 zł
Opiekun stażu	50,00 zł
Wychowawca:	300,00 zł

2. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora szkoły nie może przekraczać kwoty 60% dodatku funkcyjnego dyrektora tej szkoły.
3. Dodatek funkcyjny na zasadach określonych w pkt 1 przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki dyrektora w zastępstwie.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego uzależniona jest od wielkości szkoły, jej warunków organizacyjnych, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyników pracy szkoły oraz warunków lokalowych, w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 9.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §8 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło w ciągu miesiąca, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub sprawowanie funkcji na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków z innych powodów, do których przypisany jest ten dodatek – jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło w ciągu miesiąca. Jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego po trzech miesiącach zastępstwa.
5. Jednemu nauczycielowi można powierzyć opiekę nad nie więcej niż dwoma nauczycielami stażystami.

6. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
7. Dodatek funkcyjny nauczycielom oraz wicedyrektorom ustala na każdy rok szkolny dyrektor szkoły, a dyrektorom i osobom, którym powierzono obowiązki dyrektora – Burmistrz.

Rozdział V

Dodatki za warunki pracy

§ 10.

1. Nauczycielowi przysługują dodatki za trudne warunki pracy jeżeli:

- 1) prowadzi indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- 2) prowadzi zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, wynosi 10% stawki godzinowej za każdą godzinę lekcyjną zajęć przeprowadzonych w warunkach określonych w ust. 1 pkt.1 lub pkt.2.

§ 11.

Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

§ 12.

Nie należy się dodatek za prowadzenie zajęć w klasach łączonych z wychowania fizycznego.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 13.

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy
2. wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę godzin, o których mowa w ust 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę

§ 14.

Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się jak za jedną godzinę ponadwymiarową.

§ 15.

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowe i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo – wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie obliczane jak za

godzinę ponadwymiarową

2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno – wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu wynagrodzenie.

Rozdział VII Dodatek wiejski

§ 16.

Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi lub mieście liczącym do 5.000 mieszkańców, zgodnie z art.54 ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział VIII Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

§ 17.

Sposób podziału środków oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze określa odrębna uchwała.

Rozdział IX Postanowienia końcowe

§ 18.

W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy ustawy Karty Nauczyciela i Kodeksu Pracy.

§ 19.

Regulamin został uzgodniony z przedstawicielami nauczycielskich związków zawodowych w dniu 15.10.2019 r.